

ANALISIS DE LAS PERSONALIDADES

INSIGHTS DISCOVERY MODEL - CARLS JUNG

ENTRENAMIENTO BY: LINEUP MARYTA

EL MODELO INSIGHT DISCOVERY

es una herramienta de evaluación
de personalidad que se basa en
la tipología de Carl Jung.

ENTRENAMIENTO BY: LINEUP MARYTA

OBJETIVO PRINCIPAL

es ayudar a que ustedes entiendan mejor cuales son su fortalezas, debilidades, como se comunican, como trabajan y como interactuan con su entorno. identificar areas de crecimiento.

BENEFICIOS PERSONALES

1

Entiendes tus propias fortalezas, tus motivaciones y tus áreas de mejora.

1

puedes identificar rápidamente cómo interactuar con diferentes tipos de personas

1

Desarrollas empatía: Al comprender que no todos piensan o sienten igual que tú

BENEFICIOS DE EQUIPO

1

Conoces mejor a tu equipo: Asignar tareas según fortalezas naturales., Anticipar cómo reaccionarán ante conflictos., Motivar a cada quien.

1

Lideras con más inteligencia emocional: Te permite adaptarte a las necesidades del equipo

1

Potencias la productividad: Un equipo que se siente entendido, valorado y comunicado trabaja con más confianza, compromiso y eficacia.

**¿LISTO PARA
DESCUBRIR QUE COLOR
ES EL QUE TE REPRESENTA?**

ENTRENAMIENTO BY: LINEUP MARYTA



NIVEL 01	Nada me representa (01)	Poco me representa (02)	Neutral (03)	Mucho me representa (04)	Totalmente me representa (05)
Me gusta tomar decisiones rápidamente y no tolero la ineficiencia.					
Prefiero actuar a quedarme pensando demasiado tiempo.					
Me siento cómodo liderando y asumiendo el control cuando es necesario.					
NIVEL 02	Nada me representa (01)	Poco me representa (02)	Neutral (03)	Mucho me representa (04)	Totalmente me representa (05)
Me motiva estar con personas y compartir ideas.					
Disfruto expresar mis emociones y mantener un ambiente positivo.					
Me gusta inspirar a otros y generar entusiasmo.					

NIVEL 03	Nada me representa (01)	Poco me representa (02)	Neutral (03)	Mucho me representa (04)	Totalmente me representa (05)
Me esfuerzo por mantener relaciones armoniosas y evitar conflictos.					
Escucho activamente y valoro las opiniones de los demás.					
Me importa el bienestar de las personas con las que trabajo.					
NIVEL 04	Nada me representa (01)	Poco me representa (02)	Neutral (03)	Mucho me representa (04)	Totalmente me representa (05)
Necesito tener claridad antes de actuar y me gusta seguir procesos.					
Me fijo en los detalles y me esfuerzo por hacer las cosas correctamente.					
Me incomodan los cambios abruptos o el desorden.					

¿COMO INTERPRETAR?

Suma los puntos de cada NIVEL (3 ítems por NIVEL, cada uno vale hasta 5 puntos).

El color o colores con mayor puntuación representan su estilo predominante.

NIVEL 01 - ROJO FUEGO

NIVEL 02 - AMARILLO SOL

NIVEL 03 - VERDE TIERRA

NIVEL 04 - AZUL FRIO

ROJO FUEGO

¿Cómo es una persona Rojo Fuego?

Una persona con predominancia Rojo Fuego suele ser:

- Directa, decidida y enfocada en resultados: le gusta actuar rápido y ver avances concretos.
- Competitiva y ambiciosa: busca destacar, avanzar y lograr metas.
- Orientada a la eficiencia: no le gusta perder tiempo en detalles innecesarios o largas discusiones.
- Segura de sí misma: expresa sus opiniones sin rodeos.
- Impaciente con la lentitud o la falta de claridad: valora que todo tenga un propósito claro.



ROJO FUEGO

✓ Lo que funciona:

1. Sé claro, directo y rápido al comunicarte
2. Dale autonomía y responsabilidad
3. Les gusta tomar decisiones
4. Desafíala con metas ambiciosas
5. Respeta su tiempo y ritmo veloz
6. Sé eficiente en reuniones

✗ Lo que debes evitar:

1. Hablar en exceso sin ir al punto.
2. Imponer reglas sin explicar el propósito.
3. Ponerle tareas pasivas o muy repetitivas.
4. Sentirse controlado en exceso o limitado por burocracia

AMARILLO SOL



¿Cómo es una persona Amarillo Sol?

Una persona con predominancia Amarillo Sol suele ser:

- Extrovertida, alegre y entusiasta: contagia energía, le gusta hablar, compartir y motivar.
- Persuasiva y comunicativa: tiene facilidad para influir, inspirar o liderar desde el carisma.
- Improvisadora: odia la rigidez y puede aburrirse si todo es repetitivo o muy estructurado.
- Emocionalmente abierta: expresa cómo se siente, y se nutre del contacto con las personas.

AMARILLO SOL



✓ Lo que funciona:

1. Conéctate emocionalmente y con entusiasmo
2. Le motiva sentir buena vibra, cercanía y reconocimiento positivo.
3. Escucha sus propuestas y anímale a innovar.
4. Reconoce públicamente sus logros
5. Haz que participe activamente en dinámicas de grupo
6. No lo encierres en estructuras muy estrictas.

✗ Lo que debes evitar:

1. Ser demasiado serio, seco o frío en tu trato.
2. Limitarlo solo a tareas solitarias.
3. Cortar sus ideas sin escuchar
4. Ignorar su entusiasmo: si lo apagas, se desmotiva rápido.

AZUL FRÍO

¿Cómo es una persona Azul Frío?

Una persona con predominancia Azul Frío suele ser:

- Analítica y lógica: le gusta entender el por qué de las cosas.
- Organizada y metódica: trabaja mejor cuando hay estructura, reglas claras y procesos definidos.
- Reservada y reflexiva: prefiere pensar antes de hablar. Puede parecer distante, pero simplemente necesita tiempo.
- Precisa y perfeccionista: busca hacer bien su trabajo, con calidad y sin errores.
- Resistente al cambio sin explicación: necesita argumentos sólidos para aceptar nuevas ideas.

AZUL FRIO

✓ Lo que funciona:

1. Sé claro, específico y directo
2. Proporciona información completa y lógica
3. No lo pongas en situaciones de presión improvisada
4. Respeta su autonomía, Les gusta trabajar solos
5. Haz retroalimentación basada en hechos, no en emociones

✗ Lo que debes evitar:

1. Presionarlos con decisiones rápidas sin información.
2. Cambiar planes a última hora sin justificación.
3. Usar frases vagas como “hazlo más creativo” sin criterios claros.
4. Criticar su ritmo pausado o su necesidad de perfección.

VERDE TIERRA



¿Cómo es una persona Verde Tierra?

Una persona con predominancia Verde Tierra suele ser:

- Empática y comprensiva
- Leal y confiable: una vez que confía en ti o en el equipo, es muy comprometida.
- Paciente y cooperativa: prefiere el consenso antes que el conflicto.
- Reservada, pero cálida: no suele buscar protagonismo, pero crea vínculos profundos.
- Resiste el cambio repentino: necesita tiempo para adaptarse, sobre todo si no entiende el “para qué”.

VERDE TIERRA

✓ Lo que funciona:

1. Escucha activamente y demuéstrole confianza
2. Le importa sentir que su voz es escuchada, aunque no sea la más fuerte en la sala.
3. No necesita presión ni gritos
4. Aprovecha su capacidad para unir al grupo
5. Son buenos mediadores y fomentan la armonía. Dales tareas que requieran colaboración o apoyo a otros.

✗ Lo que debes evitar:

1. Forzarla a hablar en público o a confrontar sin preparación.
2. Hacer cambios abruptos sin explicaciones ni tiempo de adaptación.
3. Ser demasiado directo o brusco: puede tomárselo muy a pecho.
4. Ignorar su opinión solo porque no es la más vocal.

“UN VERDADERO LÍDER NO TRATA A TODOS IGUAL, SINO COMO CADA UNO NECESITA”

**RECONOCER LOS CUATRO PERFILES DE INSIGHT DISCOVERY ES APRENDER A
LIDERAR CON INTENCIÓN, EMPATÍA Y ESTRATEGIA, SACANDO LO MEJOR DE
CADA PERSONA EN SU AUTENTICIDAD.**

ENTRENAMIENTO BY: LINEUP MARYTA



ENCUENTRA ESTE Y OTROS ENTRENAMIENTOS

EN NUESTRA PÁGINA WEB

WWW.COMUNIDADTRAVELGO.COM

